

Inhaltsverzeichnis

<i>Abbildungsverzeichnis</i>	9
<i>Abkürzungsverzeichnis</i>	10
<i>Einleitung</i>	11
1. Der demographische Wandel und seine Auswirkungen	15
1.1. Quantitative Entwicklung	16
1.1.1. Erwerbspersonenangebot	
1.1.2. Erwerbspersonennachfrage	
1.1.3. Auswirkungen auf die Unternehmen	
1.2. Strukturelle Entwicklung	21
1.2.1. Erwerbspersonenangebot	
1.2.2. Erwerbspersonennachfrage	
1.2.3. Auswirkungen auf die Unternehmen	
1.3. Qualitative Entwicklung	29
1.3.1. Erwerbspersonenangebot	
1.3.2. Erwerbspersonennachfrage	
1.3.3. Auswirkungen auf die Unternehmen	
1.4. Auswirkungen auf verschiedene Branchen	33
1.4.1. Allgemeine Tendenzen	
1.4.2. Pharmabranche	
2. Theoretische Überlegungen zum Umgang mit dem demographischen Wandel	37
2.1. Sensibilisierung	38
2.1.1. Sensibilisierungsmaßnahmen	
2.1.2. Führungsverhalten	
2.1.3. Unternehmenskultur	
2.2. Altersstruktur der Belegschaft	43
2.2.1. Ausgewogene Altersmischung	
2.2.2. Altersstrukturanalyse	

2.3. Arbeitsorganisation	47
2.3.1. Altersgerechte Arbeitsplatzgestaltung	
2.3.2. Horizontale Laufbahnen	
2.3.3. Altersgemischte Teams	
2.3.4. Flexible Arbeitszeiten	
2.4. Fort- und Weiterbildung	51
2.4.1. Lebenslanges Lernen	
2.4.2. Lernfördernde Arbeitsgestaltung	
2.5. Personalplanung und -einsatz	55
2.5.1. Langfristige Personalplanung	
2.5.2. Personaleinsatz	
2.5.3. Erschließung von Beschäftigungsreserven	
3. Umsetzung in die Praxis am Beispiel der Pharmabranche	59
3.1. Relevanz der Thematik	60
3.2. Sensibilisierung	62
3.2.1. Unternehmenskultur	
3.2.2. Sensibilisierungsmaßnahmen	
3.3. Altersstruktur der Belegschaft	65
3.3.1. Ausgewogene Altersmischung	
3.3.2. Durchschnittsalter	
3.3.3. Altersstrukturanalyse	
3.4. Arbeitsorganisation	68
3.4.1. Altersgerechte Arbeitsplatzgestaltung	
3.4.2. Horizontale Laufbahnen	
3.4.3. Altersgemischte Teams	
3.4.4. Flexible Arbeitszeiten	
3.4.5. Innovative Arbeitsmodelle	
3.5. Fort- und Weiterbildung	73

3.6. Personalplanung und -einsatz	75
3.6.1. Langfristige Personalplanung	
3.6.2. Erschließung von Beschäftigungsreserven	
3.6.3. Frühverrentung	
3.6.4. Gegenmaßnahmen zum Fachkräftemangel	
3.7. Visualisierung der Untersuchungsergebnisse	83
3.8. Empfehlungen an die untersuchten Unternehmen	85
4. Fazit	89
5. Zusammenfassung	92
Literaturverzeichnis	95
Anhang	102