
Inhalt

Gliederung	I
Inhalt	II
Abkürzungsverzeichnis	IV
Abkürzungsverzeichnis von Literaturangaben	VIII
Verzeichnis der Tabellen und Abbildungen	IX
1. Einführung und Problemstellung	1
1.1. Vorbemerkungen	1
1.2. Zielsetzung und Fragestellungen der Arbeit	2
1.3. Komparative Forschung und Methodik der Arbeit	5
2. Theoretischer Rahmen	7
2.1. Mikrotheorien der Arbeitsstrukturierung	7
2.1.1. Theorien der Massenproduktion	7
2.1.2. Humanisierungstheorien	9
2.1.3. Ohnismus und Lean Production	11
2.1.4. Zusammenführung und konzeptioneller Rahmen	14
2.2. Makrotheorien der industriellen Beziehungen	15
3. Rahmenbedingungen in der wirtschaftlichen Entwicklung und den industriellen Beziehungen	19
3.1. Ökonomische Rahmenbedingungen in der Automobilindustrie	19
3.1.1. Marktentwicklungen	19
3.1.2. Beschäftigungsentwicklungen	22
3.2. Grundzüge der Arbeitsbeziehungen und Partizipation	26
3.2.1. Akteure der Arbeitsbeziehungen	26
3.2.2. Regulierung und gesetzlicher Rahmen	29
3.2.3. Systeme der Tarifverhandlungen	30
3.2.4. Betriebliche Partizipation	33
3.3. Problemfelder und Entwicklungstendenzen	35
3.3.1. Dezentralisierung von Tarif- und Mitbestimmungspolitik	35
3.3.2. „Union Decline“ und Arbeitsbeziehungen im gewerkschaftsfreien Sektor	38
3.3.3. Transformation von „Industrial Relations“ und Partizipation	41
4. Veränderungen in der Arbeitsorganisation und deren Auswirkungen auf verschiedene Dimensionen der Partizipation	45
4.1. Konzepte und Strategien zur Arbeitsorganisation	45
4.1.1. Nationale Entwicklungslinien	38
4.1.2. Konzernstrategien	47

4.2. Verbreitung gruppengestützter Arbeitsorganisationen	50
4.3. Einfluß von japanischen Produktionskonzepten	54
4.3.1. Rahmenbedingungen der Transplantation japanischer Produktionskonzepte	54
4.3.2. Ausgestaltung der Arbeitsorganisation	57
4.4. Zwischenfazit I	60
4.5. Partizipationsrelevante Konsequenzen für die Arbeitsplatzebene	63
4.5.1. Produktionstechnologie und Arbeitsorganisation	63
4.5.2. Autonomiespielraum und Selbstorganisation.....	65
4.5.3. Arbeitsaufgaben: Rotation und Integration	71
4.5.4. Qualifikation und Qualifizierung	76
4.5.5. Humanisierungsaspekte	80
4.5.6. Bewertung der neuen Arbeitsstrukturen aus Sicht der Arbeitnehmer.....	84
4.6. Zwischenfazit II	86
5. Wechselwirkungen zwischen den neuen Formen der Arbeitsorganisation und den höheren Ebenen der Partizipation	91
5.1. Wandlungsdruck auf die Institutionen und Regelungen der Mitbestimmung	91
5.1.1. Mitbestimmungsrechtliche Bewertung der neuen Arbeitsstrukturen	91
5.1.2. Auswirkungen auf die traditionellen Regelungsformen im Betrieb	94
5.2. Gestaltung der neuen Arbeitsformen	97
5.2.1. Gewerkschaftliche Gestaltungskonzepte	97
5.2.2. Gestaltungskonzepte und Einflußmöglichkeiten auf der Betriebsebene	102
5.3. Implikationen für Institutionen und Akteure der kollektiven Partizipation	106
5.3.1. Auswirkungen auf die betriebliche Mitbestimmung	106
5.3.2. Konfliktlinien auf der Betriebsebene	112
5.3.3. Konfliktlinien zwischen der betrieblichen und überbetrieblichen Repräsentationsebene.....	116
5.3.4. Konsequenzen für die Gewerkschaftspolitik.....	119
5.4. Zwischenfazit III	121
6. Betriebliche Vergleichsuntersuchung: Mercedes-Benz Rastatt und GM Saturn	123
6.1. Rahmenbedingungen	123
6.2. Produktions- und Arbeitsorganisation	126
6.3. Betriebliche Mitbestimmung und Co-Management	131
6.4. Zwischenfazit IV	135
7. Schlußfolgerungen	137
7.1. Zusammenfassung und Diskussion der Untersuchungsergebnisse	137
7.2. Divergenz oder Konvergenz?.....	140
Literaturverzeichnis	145
Verzeichnis der Zeitschriften	181

Appendizes

1. Variablen der Arbeitsorganisation im Vergleich zwischen Japan, Nord Amerika und Europa (zweite Runde der International Assembly Plant Study im Jahre 1993)	183
2. Variablen der Arbeitsorganisation im Vergleich zwischen Japan, Europa und USA: Matched Sample der Runde 1 (1989) vs. Runde 2 (1993) der International Assembly Plant Study	184
3. Zusammenfassung von Merkmalen der Montagewerke im internationalen Vergleich, Großserienhersteller (1989)	185
4. Ökonomische Daten zur Metall- und Automobilindustrie	186
5. Memorandum of Agreement between Saturn Corporation and UAW	189
6. Rahmenbetriebsvereinbarung Gruppenarbeit in der Mercedes-Benz AG	201