

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Die Beschreibungssysteme	9
Die Verhaltensperson	9
Arbeitsplatzanforderungsbeschreibung	19
Praxis der Personalauswahl	25
Vorbereitende Anforderungsbestimmung	25
Informationsbasis zur Vorauslese	37
Der erweiterte Personalbogen	37
Eignungswerte und ihre Bedeutung	45
Vorstellung und Hauptauslese	47
Organisation	47
Durchführung	56
Ergebniskontrolle	57
Eignungskontrolle	57
Verfahrenskontrolle	59
Ein Beispiel	67
Bewerbungsfragebogen	67
Vorstellungsergebnisse	75
Ausblick	89
Literaturverzeichnis	91
Terminikurztabellen	93
Basistabellen	93
optimale Einsatzgebiete	128
Orientierungsweise und Arbeitsstil	132
Lügenwerte (Lü)	136