

INHALTSVERZEICHNIS

VORWORT	5
1. GRUNDLAGEN	11
1.1. WAS WILL DIE PSYCHOLOGIE?	11
1.2. NICHTPSYCHOLOGEN UND PSYCHOLOGIE	13
1.3. DAS KOMPLEXE ZAHLENSYSTEM	14
1.4. SYSTEMTHEORETISCHE GRUNDLAGEN	16
1.4.1. <i>Das Dilemma unserer Erkenntnis</i>	16
1.4.2. <i>Kausalität und Determinismus</i>	23
1.4.3. <i>Zufall und Chaos</i>	24
1.4.4. <i>Informationen</i>	27
2. DAS PSYCHOPHYSISCHE SYSTEM	33
2.1. PSYCHISCHE PROZESSE UND KÖRPERLICHE GRUNDLAGEN	33
2.2. PSYCHISCHE PROZESSE UND UMWELTFAKTOREN	34
2.3. NICHTWAHRNEHMBARE UMWELTFAKTOREN	37
2.4. UMGEBUNG UND UMWELT	38
3. DER MENSCH, EIN INFORMATIONS-VERARBEITUNGS-SYSTEM	41
3.1. GRUNDLAGEN	41
3.2. WAHRNEHMUNGSPHÄNOMENE	48
3.3. DIE ERGEBNISSE DER AUSDRUCKSPSYCHOLOGIE	50
3.4. VERHALTENSANALYTISCHE ERGÄNZUNGEN	54
3.5. INTERPRETATION DER ÜBERGANGSFUNKTIONEN	57
4. MODELL DER INDIVIDUALINSTANZ	63
4.1. DIE GRUNDDIMENSIONEN DER PSYCHOLOGIE	63
4.2. ERKENNTNISTHEORETISCHE ERGEBNISSE	71
4.3. QUANTITATIVE BETRACHTUNGEN	83
4.4. DIE BEZIEHUNGEN DER GRUNDDIMENSIONEN	86
4.4.1. <i>Allgemeines</i>	86
4.4.2. <i>Verknüpfungen syntaktischer Grunddimensionen</i>	89
4.4.3. <i>Sonstige Verknüpfungen</i>	101
5. PSYCHOLOGISCHE DIAGNOSTIK	105
5.1. ANFORDERUNGEN AN DIAGNOSTISCHE VERFAHREN	105
5.2. DIAGNOSTISCHE MITTEL DES PSYCHOLOGEN	110
5.3. ANGEWANDTE DIAGNOSTIK	113
6. ALLGEMEINE PSYCHISCHE PROZESSE	123
6.1. EIGENHEITEN MENSCHLICHER WAHRNEHMUNG	123
6.1.1. <i>Allgemeines</i>	123
6.1.2. <i>Simulationsrechnung</i>	126

6.1.3. <i>Simulationsrechenresultate</i>	131
6.2. BEWUßTSEIN UND BEWUßTHEIT	132
6.3. WIE LERNT DER MENSCH?	134
6.4. DENKEN, VORSTELLUNGEN, BEGRIFFE	138
6.5. VERHALTEN, VERHALTENSSTEUERUNG UND VERHALTENSANALYSE	143
7. ENTWICKLUNG	147
7.1. GRUNDLAGEN	147
7.2. ENTWICKLUNGSPHASEN	151
7.3. PSYCHISCHE GESUNDHEIT UND STABILITÄT	155
7.4. ENTWICKLUNGSHILFE	162
7.5. BILDUNG UND AUSBILDUNG	171
8. PSYCHOPATHOLOGIE	179
8.1. GRUNDLAGEN	179
8.2. VERHALTENSSTÖRUNGEN	183
8.3. NEUROSEN	185
8.4. PSYCHOSEN	192
9. MENSCH UNTER MENSCHEN	197
9.1. DER MENSCH ALS SOZIALES WESEN	197
9.2. FORMEN DES ZUSAMMENSCHLUSSES	198
9.3. BESCHREIBUNG UND FOLGERUNGEN	201
9.4. GRUPPENBILDUNGEN UND GRUPPENWIRKUNGEN	205
9.5. FÜHRUNG SOZIALER SYSTEME	207
9.6. IDEOLOGIEN, GESTÖRTE GRUPPEN UND IHRE WIRKUNGEN	209
9.7. WIRTSCHAFT ALS MITTEL SOZIALER SYSTEME	213
9.8. GRUPPENANALYSE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE	214
10. VERHALTENSLEHRE	221
10.1. GRUNDLAGEN UND SYSTEMATIK	221
10.2. BESCHREIBUNG UND ANALYSE DER ARBEITSVERHALTENSPERSON UND -ANFORDERUNGEN ZUR PERSONALEINSATZSTEUERUNG	224
10.3. ARBEITSANFORDERUNGSANALYSE	234
11. ANWENDUNGEN	235
11.1. ALLGEMEINE LEBENSGESTALTUNG	235
11.2. KOMMUNIKATIONSGESTALTUNG	238
11.2.1. <i>Allgemeine und Grundfragen</i>	238
11.2.2 <i>Werbemittelgestaltung und- prüfung</i>	246
11.3. ANPASSUNG DER GESELLSCHAFT UND UMWELT	262
11.3.1. <i>Soziale Strukturen</i>	262
11.3.2. <i>Informationsstrukturen</i>	263
11.3.3. <i>Zeitstrukturierung</i>	268
11.3.4. <i>Arbeitsumweltstrukturen</i>	273

11.3.5. <i>Beleuchtungsstruktur</i>	277
11.3.6. <i>Akustische Strukturen</i>	281
11.3.7. <i>Schadstoffstrukturen</i>	283
11.3.8. <i>Arbeitsplatzstrukturen</i>	289
11.4. MENSCH UND ARBEIT	292
11.4.1. <i>Das Eignungsproblem an sich</i>	292
11.4.2. <i>Anforderungs-Analyse</i>	296
11.4.3. <i>Erfolgs- und Bewährungskontrolle</i>	298
11.5. AUSRÜSTUNG UND ANPASSUNG	300
11.5.1. <i>Lernen als Überlebensverfahren</i>	300
11.5.2. <i>Didaktik des Lehrens</i>	305
11.5.3. <i>Lehren als Übertragungsproblem</i>	321
11.5.4. <i>Prüfung und Erprobung</i>	345
AUFGABEN ZUR PSYCHOLOGIE	353
LÖSUNGEN ZU DEN AUFGABEN	365
LITERATURVERZEICHNIS	411
ANHANG	417
ARBEITS-KOMPENDIUM ZU PERSÖNLICHKEIT UND VERHALTEN	417
<i>Arbeitsprogramme</i>	417
ZUR EINFÜHRUNG	419
ARBEITSANALYTISCHE VERFAHREN	420
PSYCHODIAGNOSTISCHE VERFAHREN	421
BEDEUTUNGSTAFEL DER ELEMENTE DER PERSÖNLICHKEIT	421
BEDEUTUNGSTAFEL DER GRUNDDIMENSIONEN	425
PSYCHOGRAMM DER GRUNDDIMENSIONEN	427
GRUNDDIMENSIONSGEHEMMTHEITEN UND IHRE FOLGEN	431
FOLGEERSCHEINUNGEN VON GRUNDDIMENSIONSATAVISMEN	434
BERUFLICHE ENTWICKLUNGSTENDENZEN	436
ARBEITSPLATZ- U.BERUFSKENNZIFFERN	442
GENERELLE PSYCHOLOGISCHE ANFORDERUNGSWERTE	445
BEGABUNGSSTRUKTUREN	450
SCHRIFTSYMPOTOM - BESCHREIBUNGEN	454
TERMINI-TABELLEN ZUR PERSÖNLICHKEITS-BEURTEILUNG	463
INTERPRETATIONSTAFELN ZU PERSÖNLICHKEITSWERTEN	463
ARBEITSVERHALTENSPERSON-TABELLEN	487
ARBEITSVERHALTENSTRAITS-STRUKTURGRAMM	487
TEXT UND TERMINI ZUR BEURTEILUNG	489
GENERELLE VERHALTENSSTRUKTUR-ANFORDERUNGS-	503
WERTE (9ER-SKALA)	503
BESCHREIBUNGSTEXT ZUR SOZIALSTRUKTUR (VSt)	508
ARBEITS-BEWERTUNGS-VERFAHREN	514