

# Inhaltsverzeichnis

<b>EINLEITUNG</b>	<b>7</b>
<b>Zur Behavior Science und Psychologie</b>	<b>7</b>
<b>I. KAPITEL: GRUNDLAGEN</b>	<b>13</b>
§1. Menschliches Verhalten im Kontext	13
§2. Verhalten und Menschenkenntnis	15
§3. Wie kann man Verhalten beschreiben?	16
<b>II. KAPITEL: BESCHREIBUNG UND ANALYSE DES VERHALTENS</b>	<b>21</b>
§1. Grundsätzliches zum Beschreibungssystem	21
§2. Analyse und Auswertung des Verhaltens	26
<b>III. KAPITEL: ANWENDUNGEN</b>	<b>29</b>
§1. Verhaltensbeschreibung	29
§2. Arbeitsplatzwahl	33
§3. Anwendungen zur Selbstverwirklichung	36
<b>IV. KAPITEL: MENSCHENKENNTNIS IN DER PERSONALEINSATZ- STEUERUNG</b>	<b>39</b>
§1. Auswahlvorbereitung	39
§2. Der Personalbogen als Informationsinstrument	41
§3. Vorstellungsgespräch und Einstellung	44
§4. Erfolgs- und Bewährungskontrolle	47

<b>§5. Anpassung und Flexibilisierung</b>	<b>50</b>
<b>AUSBLICK</b>	<b>57</b>
<b>LITERATURVERZEICHNIS</b>	<b>58</b>
<b>ANHANG</b>	<b>61</b>
<b>Affinitäten und Diffugitäten</b>	<b>61</b>
<b>Neues Arbeitsplatz- und Person- Kennziffern-System</b>	<b>62</b>
<b>Arbeitsplatz- u. Berufskennziffern (alte Form)</b>	<b>73</b>
<b>Generelle Verhaltensstrukturanforderungswerte</b>	<b>81</b>
<b>Verhaltensstrukturtabellen</b>	<b>85</b>
<b>Personalbogen</b>	<b>98</b>
<b>Verhaltensstrukturelle Schriftsymptome</b>	<b>102</b>